



Corporativo

NUESTRAS POLÍTICAS



EN CORPORATIVO DL TRABAJAMOS BAJO
PRINCIPIOS ÉTICOS, SOCIALES Y DE CUMPLIMIENTO
QUE NOS PERMITEN OFRECER PRODUCTOS
SEGUROS, PROMOVER AMBIENTES DE TRABAJO
RESPETUOSOS Y MANTENER RELACIONES
TRANSPARENTES CON NUESTROS GRUPOS DE
INTERÉS

VALORES

Calidad
Respeto
Confianza
Honestidad
Compromiso
Responsabilidad
Trabajo en equipo



CONOCE LAS **POLÍTICAS** QUE GUÍAN NUESTRAS ACCIONES

Política de Factores de Riesgo Psicosocial (NOM-035-STPS-2018)

Política de derechos humanos, diversidad e inclusión laboral

Política de comunicación, quejas y sugerencias

Política para la prevención del trabajo Infantil

Política de ética, honradez y anticorrupción





POLÍTICA DE FACTORES DE RIESGO PSICOSOCIAL (NOM-035-STPS-2018)

El bienestar físico, mental y emocional de las personas es un elemento esencial para el desarrollo de ambientes laborales saludables y productivos. En Corporativo DL trabajamos de manera continua para identificar, prevenir y atender factores que puedan afectar la salud psicosocial de nuestros colaboradores, promoviendo una cultura de respeto, apoyo y trabajo digno. Como parte de este compromiso, desarrollamos estrategias para fortalecer nuestras políticas y que estas contribuyan a generar espacios de trabajo cada vez más seguros, saludables y favorables para todas y todos.

NUESTROS COMPROMISOS

- Fomentar ambientes de trabajo saludables
- Promover el respeto y la sana convivencia
- Prevenir situaciones que afecten el bienestar de las personas
- Cumplir con los requisitos establecidos por la NOM-035-STPS-2018



POLÍTICA DE COMUNICACIÓN, QUEJAS Y SUGERENCIAS

La comunicación abierta y efectiva permite construir relaciones de confianza y fortalecer la participación de las personas dentro de la organización. En Corporativo DL reconocemos la importancia de escuchar las opiniones, inquietudes y propuestas de nuestros colaboradores y grupos de interés, es por ello que ponemos a disposición mecanismos para presentar quejas, sugerencias, dudas o denuncias relacionadas con conductas contrarias a nuestros valores, políticas o disposiciones legales por lo que mantenemos canales de comunicación accesibles y mecanismos de atención que favorecen la mejora continua.

NUESTROS COMPROMISOS

- Fomentar el uso de nuestros mecanismos de atención y mejorarlos
- Atender las inquietudes, quejas y/o sugerencias de manera oportuna
- Proteger la confidencialidad de la información
- Promover una cultura de confianza y participación

Procesos de contratación responsables

En Corporativo DL promovemos oportunidades laborales justas, equitativas y legales.

No contratamos a menores de edad.

Cumplimos con la legislación vigente y contribuimos a proteger los derechos de niñas, niños y adolescentes.



Igualdad de oportunidades

Evaluamos a cada persona con base en sus capacidades, experiencia y competencias.



Transparencia

Nuestros procesos son claros, justos y sin discriminación.



Cumplimiento legal

Respetamos las leyes laborales y los derechos humanos.



Responsabilidad social

Contribuimos al desarrollo de una sociedad más justa y sostenible.

POLÍTICA PARA LA PREVENCIÓN DEL TRABAJO INFANTIL

En Corporativo DL rechazamos cualquier forma de trabajo infantil y actuamos de acuerdo con la legislación aplicable para proteger los derechos de niñas, niños y adolescentes. Nos comprometemos a verificar que nuestras prácticas laborales se desarrollen bajo principios de responsabilidad social y respeto a la niñez.

Mantenemos un firme compromiso con la prevención del trabajo infantil y el cumplimiento de la legislación aplicable, fortaleciendo continuamente nuestros procesos de contratación.

NUESTROS COMPROMISOS

- No emplear mano de obra infantil
- Promover condiciones laborales responsables
- Cumplir con la legislación laboral vigente
- Impulsar prácticas éticas en nuestra cadena de valor

Actuamos con integridad, transparencia
y responsabilidad en todo lo que hacemos.

En Corporativo DL rechazamos cualquier forma de corrupción,
soborno o fraude. Nuestra conducta se basa en principios éticos
que fortalecen la confianza y el respeto en nuestras relaciones.



CERO TOLERANCIA
a la corrupción, el soborno,
el fraude y cualquier acto
contrario a la ética.

NUESTROS PRINCIPIOS



INTEGRIDAD

Hacemos lo correcto,
siempre y en todo
momento.



TRANSPARENCIA

Actuamos con claridad
y honestidad en nuestras
decisiones y procesos.



RESPONSABILIDAD

Cada persona es responsable
de cumplir nuestras políticas
y la ley.



CONFIDENCIALIDAD

Protegemos la información
y hacemos un uso adecuado
de los recursos.



DENUNCIA

Reporta cualquier acto
indebido de forma confidencial.
Tu voz hace la diferencia.



NUESTRO COMPROMISO

Promovemos una cultura ética donde la integridad
y el respeto guían nuestras acciones y decisiones.
Construimos confianza todos los días.

REPORTA, ES CONFIDENCIAL



Escanea para
realizar tu
reporte.

POLÍTICA DE ÉTICA, HONRADEZ Y ANTICORRUPCIÓN

En Corporativo DL impulsamos una cultura de transparencia, honestidad y responsabilidad en cada una de nuestras operaciones. Por ello, revisamos y fortalecemos constantemente nuestros mecanismos de prevención, control y denuncia, así como nuestras políticas corporativas, con el propósito de promover conductas éticas.

No toleramos prácticas de corrupción, soborno, fraude, conflictos de interés o cualquier conducta que comprometa nuestros valores y el cumplimiento de la ley.

NUESTROS COMPROMISOS

- Actuar con honestidad y transparencia
- Cumplir con las leyes y regulaciones aplicables
- Promovemos acciones éticas en todos los niveles de la organización
- Prevenir actos de corrupción y soborno



Corporativo

En Corporativo DL estamos comprometidos con la calidad, la integridad, el respeto a las personas y el cumplimiento de la normatividad aplicable. Estas políticas reflejan los principios que orientan nuestras decisiones y la forma en que nos relacionamos con nuestros colaboradores, clientes, proveedores y la sociedad.